

Studio Sbreviglieri Rag. Marco
Via F.lli Cervi, 3 - Villa Poma
46036 Borgo Mantovano (MN)
Tel. 0386/864222
Consulenza@studiosbreviglieri.it
Paghe@studiosbreviglieri.it
www.studiosbreviglieri.it

Borgo Mantovano (MN), lì 23/04/2024

Alla Spett.le Clientela di Studio

OGGETTO: Il punto sulle assunzioni agevolate 2024

Si riporta di seguito, in forma sintetica, il riepilogo delle principali misure vigenti per le nuove **assunzioni effettuate nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024**, a seconda che (in relazione alle diverse casistiche ammesse) si tratti di nuove assunzioni - a termine oppure a tempo indeterminato - ovvero della trasformazione di un contratto a termine.

In particolare:

- **A pag. 2: Assunzioni a tempo DETERMINATO;**
- **A pag. 3: TRASFORMAZIONI da contratto determinato ad indeterminato;**
- **A pag. 4: Assunzioni a tempo INDETERMINATO.**



1 – ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Agevolazione	Dettaglio	Riferimento normativo
Assegno di inclusione	Esonero pari al 50% dei contributi a carico datore (esclusi i premi Inail) nel limite massimo di 4.000 euro annui per 12 mesi o la minor durata del rapporto (anche se si tratta di contratto stagionale, ridotto in caso di tempo parziale), se il nuovo assunto beneficia dell'assegno di inclusione.	Art. 10 D.L. n. 48/2023
Decontribuzione Sud	Se il dipendente è chiamato a svolgere la propria attività in una sede di lavoro ubicata in una di queste regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, sia per i nuovi rapporti che per quelli già costituiti, il datore gode di un esonero contributivo (esclusi premi Inail) pari al 30% dei complessivi contributi a suo carico.	Art. 1, co. 161-168, legge n. 178/2020
Disoccupati over 50 e donne di ogni età prive di lavoro	Se si tratta di: <ul style="list-style-type: none">• lavoratrici e lavoratori con almeno 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi;• donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche o con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;• donne di ogni età, prive di un impiego da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo; A favore del datore opera la riduzione del 50% dei contributi (premi Inail inclusi) per un periodo massimo di 12 mesi , eventuali proroghe incluse.	Art. 4, co. 8-11, legge n. 92/2012
Sostituzione maternità e paternità	Se il datore occupa fino a un massimo di 19 dipendenti, per la sostituzione di una lavoratrice in maternità (o lavoratore in congedo di paternità) gode di uno sgravio del 50% sui contributi a suo carico fino al compimento di 1 anno di età del figlio del/della dipendente in congedo , o per 1 anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento. In tal caso, non è neppure dovuto il contributo addizionale dell'1,40%.	Art. 4, co. 3-5, D.Lgs. n. 151/2001



2 – TRASFORMAZIONI DA CONTRATTO DETERMINATO AD INDETERMINATO

Agevolazione	Dettaglio	Riferimento normativo
Assegno di inclusione	In aggiunta all'esonero già fruito (massimo 12 mesi) per il contratto a termine (50% dei contributi, fino a 4.000 euro), in caso di trasformazione, l'esonero spetta per un massimo di altri 12 mesi; per i 12 mesi successivi alla trasformazione, la misura sale al 100% dei contributi dovuti dal datore, con un limite di 8.000 euro, ovviamente se il nuovo assunto beneficia dell'assegno di inclusione.	Art. 10 D.L. n. 48/2023
Decontribuzione Sud	Se il dipendente è chiamato a svolgere la propria attività in una sede di lavoro ubicata in una di queste regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, sia per i nuovi rapporti che per quelli già costituiti, il datore gode di un esonero contributivo (esclusi i premi Inail) pari al 30% dei complessivi contributi a suo carico.	Art. 1, co. 161-168, legge n. 178/2020
Disoccupati over 50 e donne di ogni età prive di lavoro	Se si tratta di: <ul style="list-style-type: none">• lavoratrici e lavoratori con almeno 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi;• donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche o con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;• donne di ogni età, prive di un impiego da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo; A favore del datore opera la riduzione del 50% dei contributi (premi Inail inclusi) per un periodo massimo di 18 mesi.	Art. 4, co. 8-11, legge n. 92/2012
Giovani under 30	In caso di trasformazioni dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato stipulati con giovani under 30 e che non siano mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato, il datore gode di un esonero (esclusi i premi Inail) pari al 50% dei contributi a suo carico, nel limite di 3.000 euro annui per 36 mesi.	Art. 1, co. 100-108 e 113-114, legge n. 205/2017



3 – ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Agevolazione	Dettaglio	Riferimento normativo
Assegno di inclusione	Anche se in apprendistato, esonero pari al 100% dei contributi a carico datore (esclusi i premi Inail) nel limite massimo 8.000 euro annui (ridotti in caso di part time) per 12 mesi , se il nuovo assunto beneficia dell'assegno di inclusione.	Art. 10 D.L. n. 48/2023
Decontribuzione Sud	Se il dipendente è chiamato a svolgere la propria attività in una sede di lavoro ubicata in una di queste regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, sia per i nuovi rapporti che per quelli già costituiti, il datore gode di un esonero contributivo (esclusi i premi Inail) pari al 30% dei complessivi contributi a suo carico.	Art. 1, co. 161-168, legge n. 178/2020
Disoccupati over 50 e donne di ogni età prive di lavoro	Se si tratta di: <ul style="list-style-type: none">• lavoratrici e lavoratori con almeno 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi;• donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in talune aree geografiche o con professione o di settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;• donne di ogni età, prive di un impiego da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo; A favore del datore opera la riduzione del 50% dei contributi (premi Inail inclusi) per un periodo massimo di 18 mesi .	Art. 4, co. 8-11, legge n. 92/2012
Giovani under 30	In caso di assunzione a tempo indeterminato (anche a part time) di giovani under 30, che non siano mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato , il datore gode di un esonero (esclusi i premi Inail) pari al 50% dei contributi a suo carico, nel limite di 3.000 euro annui per 36 mesi .	Art. 1, co. 100-108 e 113-114, legge n. 205/2017
Percettori di NASpI	A favore dei datori privati, non tenuti per legge all'assunzione, che assumono un percettore di NASpI, opera un incentivo economico pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata erogata al lavoratore dall'Inps, per i mesi residui di NASpI .	Art. 2, co. 10-bis, legge n. 92/2012
Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi	I datori di lavoro che assumono - con orario a tempo pieno - lavoratori che hanno fruito della CIGS per	Art. 4 D.L. n. 148/1993



STUDIO SBREVIGLIERI

	almeno 3 mesi, anche non continuativi, e che sono dipendenti da imprese beneficiarie da almeno 6 mesi dell'intervento, versano una contribuzione a loro carico pari al 10% per 12 mesi.	
--	--	--

Ringraziandovi per la cortese attenzione e restando a disposizione per vari ed ulteriori chiarimenti, si porgono

Cordiali saluti.

Sbreviglieri, Rag. Marco

Sbreviglieri, Dott. Claudio